



**AGENCE POUR LA SECURITE
DE LA NAVIGATION AERIENNE
EN AFRIQUE ET A MADAGASCAR**

DAKAR, LE 11 août 2026

DIRECTION GENERALE

N° 2026/ 16847 /ASECNA/DGDD/DRHD/DRHDF/DRHDFE

APPEL A CANDIDATURES POUR LE POURVOI AUX POSTES DE CADRES SUPERIEURS COMPTABILITE

Structure concernée : **Agence Comptable (Direction Générale).**

Date limite de réception des candidatures : **04 septembre 2026**

I – DESCRIPTION DES POSTES :

Les candidat(e)s retenu(e)s auront pour mission de participer à la tenue, au contrôle et à la fiabilisation de la comptabilité de l'Agence conformément aux règles du SYSCOHADA Révisé, aux procédures internes et aux exigences de l'Agence Comptable.

A ce titre, ils (elles) seront principalement chargés sous la supervision des Chefs de Service de :

- ✓ Au titre de la comptabilité générale
 - Enregistrer les opérations comptables ;
 - Vérifier la conformité des pièces justificatives ;
 - Participer à la tenue des comptes ;
 - Assurer le suivi des comptes confiés.
- ✓ Au titre des travaux de clôture
 - Participer aux travaux de clôture semestrielle et annuelle ;
 - Préparer les états de justification des comptes ;
 - Contribuer aux opérations d'inventaire.
- ✓ Au titre de la comptabilité auxiliaire
 - Assurer le suivi des comptes clients ;
 - Assurer le suivi des comptes fournisseurs ;
 - Veiller à la centralisation périodique des écritures dans le module GL ;
 - Participer aux rapprochements comptables.
- ✓ Au titre de la gestion de la trésorerie
 - Participer aux rapprochements bancaires ;
 - Contrôler les opérations d'encaissement et de décaissement.
- ✓ Au titre du contrôle des comptabilités des paieries
 - Assurer le suivi des comptes de liaison entre les Paieries Art. 02 et 10 et l'Agence Comptable
 - Contrôler la régularité et la sincérité des écritures comptables des Payeurs Art. 02 et 10 et remonter les anomalies éventuelles ;
 - Préparer les propositions de régularisation ;
 - Participer à l'amélioration de la qualité comptable.
- ✓ Au titre de l'utilisation du PGI
 - Saisir et contrôler les opérations dans le PGI ;
 - Effectuer les rapprochements entre me module GL et les modules auxiliaires (AP, AR, PA, CM, PAYROLL, PO, FA), en collaboration avec les responsables concernés ;
 - Participer aux contrôles de cohérence entre modules.



II – PROFIL EXIGE :

1. FORMATIONS :

Les candidats visés doivent être titulaires d'un Diplôme de niveau BAC+5 ou d'un diplôme universitaire correspondant à un Master's degree obtenu dans une Ecole de Commerce ou Université de référence, dans l'une des spécialités suivantes : Comptabilité, Finances, Audit et Contrôle de Gestion ou équivalent.

2. EXPERIENCE :

Les candidats doivent justifier d'une expérience professionnelle répondant à au moins l'un des deux critères ci-après :

- Au moins 3 à 5 ans d'expérience dans le domaine de la comptabilité dans les administrations publiques nationales ou institutions internationales et dans les entreprises privées ;
- Au moins un (01) an d'expérience dans le domaine au sein de l'ASECNA.

3. COMPETENCES TECHNIQUES :

- Avoir une bonne connaissance du Système Comptable OHADA et ses évolutions ;
- Avoir une bonne maîtrise des logiciels de comptabilité ; la maîtrise d'un PGI/ERP constitue un atout ;
- Avoir une excellente maîtrise des outils bureautiques, notamment Microsoft Excel et Word ;
- Avoir une bonne connaissance de la comptabilité publique associée à de solides connaissances juridiques ainsi qu'une bonne maîtrise de la comptabilité générale et de la comptabilité analytique ;
- Avoir une bonne maîtrise des techniques comptables, financières et fiscales applicables à la gestion comptable des organisations publiques internationales ;
- Avoir une bonne capacité d'analyse, de contrôle et de synthèse des informations comptables et financières ;
- Avoir une bonne maîtrise du français, tant à l'écrit qu'à l'oral.

4. VALEURS ET QUALITES PERSONNELLES :

- Faire preuve d'intégrité, d'honnêteté et d'éthique professionnelle ;
- Avoir le sens de l'organisation, de la méthode et des responsabilités ;
- Faire preuve de rigueur, de précision et de fiabilité dans l'exécution des tâches ;
- Être réactif et démontrer une forte capacité d'adaptation aux évolutions de l'environnement de travail ;
- Avoir le sens du travail en équipe et de la collaboration ;
- Être capable de travailler sous pression tout en respectant les délais et les exigences de qualité ;
- Faire preuve de discrétion et respecter la confidentialité des informations traitées.

5. NATIONALITE :

Les candidats doivent avoir la nationalité de l'un des Etats membres de l'ASECNA.

6. EGALITE DES CHANCES :

L'ASECNA étant un employeur qui offre l'égalité des chances aux hommes et aux femmes. Toutes les femmes, remplissant les critères du présent avis, sont vivement encouragées à soumettre leurs candidatures.



III – CONDITIONS D'EMPLOI ET DE REMUNERATION :

Conformes aux dispositions du Statut Unique et du Code de Rémunération du Personnel de l'ASECNA.

IV – DUREE DU CONTRAT :

Le contrat de travail est à durée indéterminée.

V – PROCEDURE DE RECRUTEMENT :

Le recrutement se déroulera en deux (02) étapes :

- Une phase de présélection sur dossier ;
- Une phase de sélection sur la base de tests et d'entretiens.

La sélection sera faite parmi les candidats présélectionnés.

Avant tout engagement, le candidat devra fournir :

- Un extrait d'acte de naissance ou tout document tenant lieu ;
- Un extrait du livret de famille ou une fiche familiale d'état civil ;
- Un certificat de nationalité ;
- Un certificat de résidence ou de domicile ;
- Un certificat d'aptitude médicale délivré par un médecin agréé par l'ASECNA ;
- Un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (03) mois ;
- Les copies certifiées conformes des diplômes obtenus ;
- Le cas échéant, les attestations des stages effectués et le certificat de travail du dernier employeur.

Aucun dossier ne sera retourné. Seuls les candidats retenus seront saisis de la suite réservée à leur demande.

V- ACTE DE CANDIDATURE :

Le présent appel à candidatures est disponible sur le site web de l'ASECNA, à l'adresse suivante : www.asecna.aero

Les personnes intéressées et ayant la qualification sont invitées à soumettre leurs candidatures en ligne sur ce site.

Les candidatures reçues après la date limite indiquée ou à une adresse autre que celle mentionnée ci-dessus seront déclarées irrecevables.

L'ASECNA se réserve le droit de ne donner aucune suite au présent avis.

**P/LE DIRECTEUR GENERAL ET PAR DELEGATION
LE DIRECTEUR DES RESSOURCES HUMAINES**



Diffusion

- Toutes Structures Siège
- Toutes les DGRP /DGAN
- DGDP- DNADD
- EAMA-ERNA-ERSI
- Affichage Direction Générale

Mamadou TALL